

内部资料
注意保存

2025 年学校工作会议

会 议 材 料 之 一

郑州医药健康职业学院 2025年工作报告

2025 年 2 月

明确发展定位 扎实推进内涵建设 为建设高水平现代化职业大学努力奋斗

——在学校2025年工作会议上的报告

褚金海

2025年2月15日

各位老师、同志们：

大家好！

今天我们在这里隆重召开学校2025年工作会议，回顾总结过去一年的工作，安排部署新一年的学校工作。

2024年工作回顾

2024年学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，深刻领会习近平总书记在全国教育大会上的重要讲话精神，落实立德树人根本任务，以规范办学为抓手，以推动学校内涵建设为切入点，全校师生齐心协力、团结奋进，在教育教学、师资队伍建设、科研创新、学生管理、党的建设等各方面均取得了显著成效，学校整体办学水平稳步提升，人才培养质量不断提高，社会服务与辐射能力得到增强，为学校未来发展奠定了坚实基础。

一、党的建设进一步增强

强化理论武装，夯实思想基础。始终将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大、二十届三中全会精神作为党建工作的首要任务。**优化基层组织，发挥堡垒效能。**优化调整17个党支部，实现了学校党的基层组织和队伍全覆盖。严格发展党员程序，全年共发展党员68名，培养入党积极分子279名。印发《党支部标准化规范化建设工作方案》，全面提高党支部建设质量。**扛稳意识形态责任，化解舆情风险。**全面加强舆论宣传阵地和网络文化的建设与管理，建立健全舆情工作机制，紧盯敏感时期和特殊时期，严格执行日研判、零报告制度，成功化解各种负面舆情。**落实从严治党，严抓作风建设。**组织召开2024年党风廉政建设工作会议，压实压紧责任链条。加强政治纪律教育和党风廉政教育，对学校群众身边不正之风和腐败问题进行全方位排查，推进全面从严治党向纵深发展。**创新群团工作，激发师生活力。**开展系列主题活动，加强基层团支部建设，落实学代会（团代会）运行机制，加强学生社团管理，提高学生综合素质。同时，坚持党建带工建，进一步完善工会运行机制，充分发挥广大教职工在学校改革发展中的积极作用。

二、办学目标定位更加明晰

准确定位，凝练办学特色。学校提出了“建设以‘医、药、康、护’学科为优势和特色，关联学科融合发展的现代化职业大学”的目标定位。**打造文化标识，凝聚精神内核。**积极开展校训、校园

精神等征集活动，通过两次征集，累计收到关于校训、郑医精神等相关投稿200余条，历经3次专题会议，多轮深入研讨、反复论证，最后理事长审定，正式明确办学理念为“**医药润心 健康泽民**”，校训为“**正医精技 岐黄行健**”，学校精神为“**团结奋进 守正创新 自强不息 扬我郑医**”，校风为“**承古纳今 明理求真**”，教风为“**身正 博学 善导 启心**”，学风为“**立大志 成大才 养大爱**”，并在新年团拜会上由理事长发布。**促进校地联动，助力乡村振兴。**学校主动服务国家重大战略需求，紧密对接区域产业与社会事业发展，将职业教育高质量发展与服务乡村振兴高度融合，全面打造集“校区、园区、景区、社区”四区一体的新型职业大学，努力建设双融双促的乡村振兴校地命运共同体。

三、深化教学改革，内涵发展不断加强

优化专业结构，拓展办学方向。制定了学校《专业建设发展五年规划》，完成了2025年新增8个专业的申报工作。对二级学院名称及专业布局进行调整优化，重组更名了医学技术学院、信息技术学院和基础医学院，新设立了体育艺术学院，有力推动办学与行业发展同频共振。**修订培养方案，加重实践能力培养。**根据社会需求和专业发展，组织修订了2024级37个专业的人才培养方案，从多个维度全面、客观、公正地衡量学生学习成果与综合素质，提升学生专业实操能力，确保人才培养紧密贴合市场实际。**强化科学研究意识，科研工作取得显著成效。**出台了《郑州医药健康职业学院科研成果奖励办法》等制度，本年度共申报省级、

厅级、市级、校级等课题200余项。立项课题共计86项，省级课题立项8项，其中，省哲学社会科学教育强省研究项目7项，省软科学研究计划项目1项。**健全监控体系，保障教学质量。**为全面提高教育教学质量，不断加强内控制度建设，印发了《教学质量监控与评价体系实施办法》等22个制度文件，完善了督导制度，成功举办“教学质量提升月”活动，共举办各类比赛活动16项，累计70余场，表彰教师30余人，学生400余人，进一步确立了教学中心地位和质量立校的理念，提高了学校教育教学水平和人才培养的质量。**启动“五金”建设，推动内涵发展。**制定“五金”建设的工作实施方案、管理规章制度及项目申报书等一系列关键文件，全面开展专业、课程、教材、教师、实践基地等“五金”建设工作。**积极培训赋能，提高教学能力。**学校积极组织教师参加省市级各类培训和竞赛活动，在这些省市级竞赛活动中，共有10余名教师获奖。同时，积极开展校级教案评比大赛、教育教学技能大赛、课堂创新大赛等活动，共有100余名教师获奖，教师教学能力和水平持续提升。**深化产教融合，校企合作实现跨越。**创新校企合作实践育人模式，开展“双千工程”，高质量落实“1000家教学医院，1000家医药企业”目标，今年新增附属医院10所、教学医院4所、实习医院24所、合作企业23家，建立4个校企研发中心。校企合作共建“生命健康馆”，与客成集团达成共建“产业学院”的深度合作意向。**加强中外合作，拓宽国际视野。**开展国际合作项目

推介会，与马来西亚马维国际大学学院深入交流，签订教育合作协议，翻开了学校发展史上国际合作的新篇章。

四、坚持引育并举，师资队伍不断优化

坚持精准引才，构建人才高地。学校坚持“公平、公正、公开”的原则，创新人才招募模式，全方位拓宽人才引入渠道。积极实施高层次人才引进计划，成功招聘12位专家（本学期到位8位）作为我校专职教授，聘任5位客座教授和13位兼职教授，为学校内涵式发展提供了坚实有力的人才支撑。**强化师德师风，规范教学行为。**建立健全师德师风建设体系。加大师德失范行为处置力度，营造风清气正的育人环境。**推进职称认定，支撑教师成长。**本年度考核认定高校教师（实验人员）初级职称166人，共完成15人的中级职称评审，优化了学校师资队伍结构。**加强素质培训，培养“双师”骨干。**开展了覆盖全校教职工的素质能力提升培训，同时致力于“双师型”教师培养，开展“双师”认定工作，共有19名教师通过校级审核。**锚准考评表彰，发挥榜样作用。**创新考核方法，完成了全体人员的年度考核工作。圆满举办2024年教师节表彰大会，隆重表彰优秀教师、先进个人和先进集体等40余人，激发了广大教职员工投身工作的热情。**启动绩效改革，激发工作动力。**重点启动薪酬和绩效改革的草案修订工作，积极探索薪酬激励新模式，激发职工的归属感和提高职工的满意度，进一步提高了职工的工作动力。

五、学生工作稳步提升

创新学管模式，协同助力成长。构建“校、院、楼、层”四级管理体系，不断创新工作路径，形成富有本校特色的“一站式”学生社区综合管理建设模式。**精准资助帮扶，情暖困难学子。**顺利完成2021级贷款学生毕业确认工作，共计贷款额度3355.17万元。圆满完成奖助学金发放等工作，累计发放金额500余万元。**丰富文化活动，赛场青春飞扬。**隆重举办了开学典礼和跨年晚会活动，积极参加和组织策划各级各类比赛、文化教育活动共计百余场，有10余名学生在省级以上比赛中获奖，展现了当代大学生积极向上的精神面貌。**组织社会实践，彰显责任担当。**充分挖掘利用第二课堂、志愿服务、社会实践、西部计划等校内外各类平台。建立“雏鹰展翅续薪火·志愿宣讲团”、开展寒假“回望母校，情系恩师”、暑期“返家乡”“向基层报到”等社会实践活动。让学生发挥自身特长、增长才干本领、储存发展潜能，为服务地方发展、助力乡村振兴做出积极贡献。**关注心理健康，保障身心成长。**完善四级心理预警防控体系，定期开展心理隐患排查工作，心理辅导中心进一步拓宽心理咨询预约渠道，开展反诈防骗宣传教育等系列活动，宣传教育覆盖每位学生，保护了学生人身财产安全。**广辟就业途径，招生再创新高。**抢抓政策机遇，圆满完成招生计划，投档线连续3年稳步攀升，实现万人高校目标。积极组织2024年校园“双选会”，走访重点企业100余家，拓展就业岗位2000余个，顺利完成第一届毕业生就业工作。

六、优化管理服务，治理效能持续提升

优化治理体系，提高运转效率。全面完成机构调整与设置工作，精准分析各部门职能需求，科学规划岗位与编制数量。优化审批流程，力争实现“让师生少跑路”的工作目标。推进有序开展规章制度的“废改立”工作，完成了30余项制度的修订完善。成立资产管理处，不断优化采购方式，实现降本增效，最大限度发挥学校资产的使用价值。**改善办学条件，营造更优环境。**推进综合楼工程建设，深入开展校园绿化美化提质工作，进一步改善校容校貌。**增强数字赋能，提升智治水平。**持续加大信息化基础设施建设投入，全方位提升校园网络安全防护等级，筑牢网络安全防线。积极筹备教务系统建设，推动学校各项业务流程的智慧化升级。**规范财务管理，确保资金稳健。**以全面预算管理为导向，健全财务管理体系，规范各项财务行为，优化报账流程，着力做好财务核算工作，确保财务管理工作科学高效。**筑牢安全防线，维护校园和谐。**全力以赴推进“平安校园”建设，定期开展安全形势分析研判，健全应急管理工作机制，提升处置能力；常态化开展校园消防、交通、实训室、食品和饮用水卫生等日常检查和专项排查，严防各类安全事故发生，为师生创造了安全稳定的校园环境。

除上述工作外，2024年学校档案、信访、资产、招投标、信息公开、文化建设等工作都较好地实现了目标任务。

各位老师，同志们！过去的一年，学校在教育教学、人才培养等多领域成果丰硕，成绩斐然。这是学校理事会、校党委和校行政精准决策、通盘规划的结果，也离不开全体教职工敢为人先、众志成城、脚踏实地、拼搏奋进的实干精神。在此，我谨代表学校领导班子，向过去一年为学校建设与发展倾尽全力、在各自岗位上默默耕耘、持之以恒付出的全体教职工，送上最衷心、最崇高的敬意和衷心的感谢！

各位老师、同志们！我们在看到成绩的同时，也要清醒地认识到学校发展还面临着不少问题和困难，学校的办学还不是很规范，内涵建设还有不小差距，管理制度还不够完善，师资队伍力量薄弱，干部队伍较年轻，工作经验不足，少数干部工作能力和工作主动性、积极性有待提高，产教融合的深度和广度有待拓展，“双高”院校的建设还任重道远。我们要直面问题，采取有力措施，切实改进解决。

2025年工作安排

2025年是全面贯彻党的二十届三中全会精神的开局之年，也是“十四五”规划收官、“十五五”规划谋划之年，更是学校内涵提升、坚定走好高质量发展之路、加速迈入双高职业院校建设行列的关键之年。

今年学校工作的**基本思路**是：坚持以习近平新时代中国特色

社会主义思想为指导，落实立德树人根本任务，牢记为党育人、为国育才使命。秉承“医药润心 健康泽民”的办学理念，恪守“正医精技 岐黄行健”的校训，发扬“团结奋进 守正创新 自强不息 扬我郑医”的郑医精神。明确以服务大健康为引领，医、药、康、护为优势和特色，关联学科融合发展的新型职业大学的办学目标和定位。坚定走“抓内涵，促提升”“内强躯干，外展枝叶”的办学之路，积极开展校企合作，着力推动高质量发展、高水平产教融合、高品质文化建设、高效能治理和努力实现标志性成果新突破（四高一突破），为建设现代化职业大学努力奋斗。

一、优化专业结构，拓展办学方向

推动专业科学调整优化。建立科技发展、国家社会战略需求牵引的学科专业调整优化机制，依据社会需求与学校发展目标，既立足于保持优势特色，又要满足拓展办学方向的需要；既立足于我们当前的办学基础，又满足于社会行业产业未来之需来调整优化和设置专业，构建服务大健康的现代职业教育体系，助力新质生产力发展。加大对传统专业改造升级的力度，做强优势专业和特色专业，发展关联专业，培育新兴专业。开展专业评估工作，构建专业动态调整机制，及时调整专业设置和招生计划。**推进专业建设。**根据教育部刚刚公布的职业院校新的专业建设标准，修订并完善专业人才培养方案，优化课程设置，打造核心课程。争取每年每个学院开展1-2个重点专业建设、校级层面开展3-5个重点专业建设。**启动“专业群建设工程”。**积极探索“以群建校”“以

校建群”的办学模式，着重打造护理、康复治疗技术、药学、医学检验技术、口腔医学技术等5个校级重点专业，以重点专业为龙头辐射构建专业群。初步建立康养服务、康复治疗技术、医学技术、药学等专业群。做好新专业申报工作。根据省教育厅2025年工作要点提出的“探索建立3+4中职-本科-一体化贯通培养机制”，谋划我校的办学招生新模式。2026年拟新增专业8-10个，其中医药卫生类专业3个，非医学专业2-4个，紧缺急需专业1-3个，2年制及5年制专业4-6个。

二、全面深化教育教学改革，筑牢“双高”建设根基

全面推进“五金”建设。加大资源投入，成立专项工作组，制定详细方案，对“五金”建设涉及的各个环节进行精细化管理与高效推进。全面推进质量工程建设，力争实现标志性成果新突破。加强职业教育专业教学资源库建设，力争进入省级专业教学资源库。**推进教学模式创新。**坚持向课堂要质量，推进教学回归本分，不断提高教学效果，提升课堂教学质量。高质量办好“质量提升月”的各项工作，大力开展好各类教学竞赛和教学研究活动，积极探索线上线下混合式教学模式，提升教师的信息化教学能力。推进项目式教学、案例式教学等教学方法的改革，以实际项目和案例为依托，培养学生的实践能力与创新能力。**强化科研管理。**大力推动教育、科技、人才工作深度融合；举办教科研讲座，增强教科研对教学改革的指导与服务效能；加强教学成果的培育和申报工作，力争省级教学成果奖新突破，为申报国家级教学成果

奖做准备；联合我校4所校企研发中心，建设一批专项课题。组织教师做好课题项目申报工作，力争在市厅级与省部级科研项目、国家级核心论文发表、著作教材撰写以及成果获奖等方面取得新突破。启动校级科研项目的设置和立项工作。**深度革新教材体系。**创新教材编写模式，积极打造校企“双元”合作开发的省级规划教材；聘请行业企业技术技能人员参与专业（技能）课教材的开发，及时吸纳行业企业新知识、新技术、新工艺、新方法；紧密围绕医学专业（专业群）设置以及医学专业教学标准、课程标准，开发契合新时代需求且具有医学专业特色的创新教材。**探索“岗赛课证”融通育人新模式。**健全教学竞赛体系，凸显医学教育类型特色，推动教学竞赛活动全员化、教学化、体系化。推进教育教学数字化升级，大力推进“智能+职业教育”，积极构建多场景的智慧教学平台；启动精品在线开放课程建设工作，组织开展教师数字化、信息化全员培训，推动信息技术与医学教育教学融合创新发展；开展校级精品在线课程项目建设工作。

三、抓实队伍建设，凝聚人才发展合力

加大人才引进力度。合理确定各专业、各层次人才引进计划，量化教学单位高层次人才引进指标和任务，深化高层次人才、专业带头人、骨干教师、“双师型”教师等人才梯队建设。力争每个专业配备2-3名具有高级职称的专业带头人。优化教师结构，制定高学历高层次自有教师招聘办法，全校新进自有教师必须为硕士以上学历，并且第一学历为高层次本科院校毕业。**实施教师素**

质提升计划。充分发挥外聘兼职教授的作用，邀请专家学者、行业精英等到校开展学术研讨交流活动，逐步实施教师全员轮训制度、企业实践制度；加大“双师型”教师培训工作力度，2025年，我校“双师型”教师比例要达到专任教师总数的60%以上。大力实施以老带新的“青蓝工程”，全面提升青年教师专业素质与能力；提高各级专业技术职称人员的比例，优化师资队伍结构与层次。启动建立大国工匠、能工巧匠、企业行业能手兼职教师队伍，打造企业家课堂。**营造尊重老师的校园氛围。**教育以育人为本，办学以教师为主体，尊重教师在学校的主导地位，涵养尊师文化，形成尊重专家、尊重人才、尊重教师的良好风气。**不断强化师德师风建设。**落实学校师德师风长效机制和师德师风问题专项整治机制；组织开展师德主题教育系列活动、“河南最美教师”宣传推介活动、榜样学习宣传活动，组织好第41个教师节庆祝活动。**持续深化人事管理机制建设。**实施绩效工资改革，兼顾教师、教辅、管理与工勤人员之间的协调发展，调动广大教职工的工作积极性。

四、深化产教融合，赋能社会服务

积极开展校企合作，全力推动产教深度融合。扎实推进学校现代职业教育体系建设，推动市域产教联合体、行业产教融合共同体建设；建立校企双合作育人机制；推进专业人才培养与岗位需求衔接，人才培养链和产业链融合；积极探索校企联合招生、联合培养、一体化育人的现代学徒制、订单式培养模式；持续推

进“双千工程”，深入探索校院（企）共建生产性实训基地、技术服务和校企研发中心、技能大师工作室、工匠实验室。积极推动“校中厂、厂中校”建设，实现“工学结合”。引进更多行业企业在校建立实习实训中心、生产车间；开发实施行业产业线上课堂，建设车间虚拟教研室，开展线上思政教学，真正建立厂中校。逐步实现每一个专业至少有一家深度合作产业或企业，最终达到“招生即招工、进校即进厂、入学即入职、上课即上岗、毕业即就业”。适时召开学校校企合作产教融合和五金建设工作推进会，全面安排部署学校产教融合工作。**拓宽社会培训服务项目。**申请备案开展职业技能社会培训，建立职业资格（技能）证书对教育教学的反馈指导机制；推动继续教育走深走实，为成立继续教育学院做好准备。**扎实推进“四区一体”建设。**推进“校区、园区、景区、社区”四区一体的新型职业大学建设，将教育教学、产业实践、文旅资源以及社会服务有机融合，实现教育链与产业链、人才链、创新链协同发展，以学校全面发展带动乡村全面振兴，为建设教育强省、教育强国贡献郑医力量。适时推进“中原康谷”建设。**深入推进对外合作交流。**深化细化与马来西亚马维大学的合作，推动泰国正大管理学院等的境外办学和“大河工坊”职教出海建设，积极研究和策划、参与国家“青年使者交流学习计划(Young Envoys Scholarship,简称 YES 项目)”，大力开展学历培养、技能培训、技术服务和人文交流活动。

五、强化育人工作，提升学生成长质效

着力提高学生工作成效。积极开展“团结奋进 守正创新 自强不息 扬我郑医”的郑医精神和“立大志 成大才 养大爱”的学风教育，并使之贯穿每个活动和每项工作，体现在每个场景，深入每个学生心灵。落实辅导员双向晋升制度。探索设立学生工作研究课题项目，提升学工队伍“学研用一体化”的综合能力；制定“三全育人”工作计划，强化学风建设、养成教育、安全教育和生命健康教育；推进“一站式”学生社区高质量建设，打造独具特色的郑医学工品牌。**全面提升群团工作水平。**创新团的组织体系，塑造“一院一品”的共青团工作特色；持续开展我校第二届“岐黄文化艺术节”，搭建大学生文化艺术活动平台；做优品牌赛事，不断强化育人广度效度。**稳步推进心理健康建设。**推进二级学院心理健康辅导站建设；构建心理危机预防干预体系，健全院系对接制度；结合我校专业特色，探索护理等专业在心理健康促进方面的作用。**持续提高招生就业质量。**优化招生宣传策略，实现8000名招生计划的目标任务；加强就业指导与服务，关注学生的就业需求，确保就业落实率位于省内高等职业院校第一方阵；加强创新创业教育，创建创新创业实践基地和孵化器，为学生创新创业提供更多机会和资源。

六、深化机制改革，打造优质服务管理体系

提升治理效能。进一步完善理事会、党委会、校长办公会制度，完善决策机制，增强决策的科学性，实现高效能治理；完善教代会、学代会制度，进一步发挥师生参与办学治校的作用；充

分发挥学术委员会作用，实现专家治学。**完善管理机制。**完善审批流程，提高办事效率；全力启动档案室建设工作；持续推动制度“废改立”工作，严格规范合同管理，有效防控各类风险；建立工作任务落实分解责任制，加大督查督办力度，确保学校各项工作落实落地。**不断加强内控机制建设。**提升预算管理的规范化、科学化、精细化水平，实现资金使用提质增效；规范资产管理程序，强化资产配置计划论证，逐步解决资产闲置和重复购置问题；建立高价值仪器设备共享共用平台，将资产配置使用率纳入监管考核体系。**加快推进智慧校园建设。**完成教务系统的建设工作，增强校园业务管理的精准度与便捷性。强化网络安全建设，全面落实网络安全责任制。**切实提升服务保障水平。**加强后勤保障机制创新，建立健全质量监管、工程维修、节能管理体系，确保后勤服务快速高效；高质量推进新建综合楼及附属设施建设，全方位美化校园环境。适时启动学院办公、教学和实验用房调整工作，采取相对集中的办法，既实现节俭、便利，又有利于共享共建。**坚决维护校园安全稳定。**牢固树立“大安全观”，深化平安校园建设，强化校园安全基础建设，建立安全稳定工作排查化解机制，建立安全稳定工作责任制，协调公安机关及黄固寺村委会构建深度合作模式，确保学校安全稳定，以高水平安全保障高质量发展。

七、夯实党建引领，推动思政文化建设

始终加强党的政治建设。全面坚持党的领导，及时传达学习、

贯彻落实习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，坚决把中央和省委重大决策部署落到实处，把牢社会主义办学方向。坚决守牢意识形态安全，建立有效的工作制度和工作机制，加强对教材、论坛、课题等内容的审核力度，引导师生坚持正确政治方向、舆论导向和价值取向。做好各类舆情的研判和化解工作，确保学校政治安全和稳定。**着力提升思政工作实效。**持续深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，全面提升教师思想政治教育质效；建立专任教师、管理干部、辅导员共同参与思政课教学的长效机制；加强思政课教师团队建设，建立医学专业优秀课程思政改革创新团队，形成思政课程和课程思政育人合力。**传承弘扬岐黄文化。**结合当地岐黄文化特色，加强校地共建、区域联建，积极参加新密市“弘扬岐黄文化 传承中医国粹”等活动，持续开展“岐黄大讲堂”，以实际行动传承岐黄文化，打造“岐黄学府”品牌。**深度推进校园文化建设。**深挖办学理念、校训等精神内涵，将其融入校园生活点滴，引导师生的行为与思想；有序推进楼宇文化、长廊文化、标识文化建设，打造党建长廊、中医药文化长廊，持续深耕岐黄文化，通过图文展示、实物陈列、多媒体互动等形式，实现校园文化建设从理论到实践、从精神到物质的全方位深度拓展。启动校歌征集工作，办好学校门户网站和融媒体中心，进一步扩大学校的社会影响力。充分发挥好工会的教育教职工、团结教职工、提高教职工的向心力归属感的桥梁纽带作用。

老师们，同志们！新学年开始了，新的征程已然开启，让我们更加紧密、更加坚定地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，将立德树人的根本任务深深扎根于心底。在前行的道路上，无论遭遇怎样的艰难险阻，我们都要踔厉奋发、笃行不怠，以坚定如磐的信心、勇毅无畏的姿态大步前行，全力以赴地努力完成全年的各项目标任务，把规划蓝图一步步变成现实，汇聚起推动学校前行的强大合力，全员树立“我是郑医人，郑医是我家，我爱郑医，发扬光大郑医我有份，郑医好我更好”的爱校情怀，向着建设百年郑医的宏伟愿景昂首挺进，为建设高水平现代化职业大学努力奋斗，为全面打造现代化河南建设职业教育新高地添砖加瓦、倾尽全力贡献出属于郑医的磅礴力量！

最后，在此感谢大家一直以来的辛勤付出！让我们携手共进，共创郑医辉煌未来！

谢谢大家！