

2024 年学校工作会议

会 议 文 件

以评促建构筑职教高地 创新驱动赋能高位发展 为建设高水平特色医药类职业院校接续奋斗

——2024 年 2 月 26 日在学校工作会议上的报告

校长 苗相甫

各位老师、各位同志：

今天我们在这里隆重召开 2024 年学校工作会议，盘点总结过去一年的工作，统筹安排新一年学校的工作任务和要求。现在，我向大会作学校工作报告，请予以讨论。

2023 年工作回顾

2023 年是贯彻落实党的二十大精神开局之年，是为全面建设社会主义现代化国家奠定基础的重要一年，是实施“十四五”发展规划承上启下的关键之年。一年来，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以贯彻落实党的二十大精神为主线，以习近平总书记关于教育的重要论述为遵循，坚持立德树

人根本任务，全面贯彻党的教育方针，紧紧围绕“提高质量 扩大规模 夯实基础 创新发展”的工作主题，围绕中心工作和重点任务，奋力拼搏，取得了一系列骄人的成绩，为建设高水平特色医药类职业院校打下了良好基础。

一年来，我们重点做了以下工作：

一、党的建设对学校发展的政治引领显著增强

以学习贯彻党的二十大精神和主题教育活动开展为契机，不断增强党的建设对学校发展的政治引领。**一是党的二十大精神学习持续深入。**全校共召开理论学习中心组学习会、“三会一课”、主题党日活动等 50 余次；举办培训班、讲座、报告等 20 余场；丰富视频号、“两微一端”、学习专栏等载体，持续营造了学习宣传贯彻党的二十大精神的浓厚氛围。**二是主题教育活动开展走深走实。**充分运用主题教育学习教育成果，深入推进我校党支部与社区结对共建，推动党员干部走进社区，推动“双报到”与党员干部联系服务群众工作融合共进、常态长效开展。**三是基层组织建设更优更强。**将原有的 15 个党支部增加为 17 个党支部，推动党支部标准化规范化建设；建立学校领导班子联系 17 个党支部工作制度，校领导以普通党员身份参加组织生活会等党支部会议，指导党支部开展学习交流、思想教育、党员发展等工作；2023 年发展预备党员 34 名、确定入党积极分子 260 名。**四是意识形态主阵地作用更加巩固。**完善舆情工作机制，在重要节点坚持日研判，零报告；策划和制作了“郑医大讲堂”“学习贯彻党的二十

大精神”等专题报道，对学校建设和发展进行了系统性的报道，校园媒体阵地影响力、吸引力不断增强；校园文化建设不断加强，塑造了学校的良好形象。**五是干部队伍素质全面提高。**坚持正确用人导向，不断推进干部调整，优化领导班子和干部队伍结构。扎实开展干部队伍培训，着力提升干部政治素养和工作能力。4月24日，我校理事长王泽民参加河南省民办高校董（理）事长谈党建工作论坛，并做《充分信任 加强保障 全力支持 让党旗在郑医高高飘扬》的主题发言，作为“提质量，破解党建难题”主题板块的代表发言刊登在省教育厅官方公众号上，成为我校党管干部的经典案例。**六是政治作风建设不断加强。**严格落实党建主体责任，全面推进从严治党。深入推进清廉校园创建工作，《岐黄之道葆清廉，从严治校守初心》清廉学校创建行动纪实被选入“河南民办学校清廉学校建设经验材料选编”。组织全院与学校党委层层签订《2023年全面从严治党责任书》，为学校内涵式高质量发展提供坚强的政治保障。

二、人才强校战略促进师资队伍水平不断提升

一年来，学校把人才强校战略作为建设“百年郑医”的首位度工作，不断提升学校师资队伍的整体水平。**一是加大人才引进力度。**采取线上线下相结合，择优拟录用教职工100余人，引进和聘用具有高级职称或来自行业企业的经验丰富的兼职教师60余人。为我校教育教学及各项工作提供了人才保障。**二是职称评审工作实现突破。**起草和修订了《郑州医药健康职业学院中高级

职称评审办法（暂行）》，成立评审工作领导小组。全年评审通过初级和中级职称 97 人，教职工职称结构更加优化。**三是师资队伍结构不断优化。**持续优化人力资源配置，修订完善了《郑州医药健康职业学院“定编 定岗 定责”实施方案》，通过科学设岗、设编提升我校管理效能。有序组织高校教师资格证考试和“双师”认定，全年共 92 人取得高校教师资格证，9 人通过“双师”认定。**四是完善机制激发工作活力。**修订完善考核制度，为教职工职务晋升、工资调整等人事决策提供了强有力的参照依据，极大地激发了大家的积极性和工作活力。充分发挥先进典型的示范引领和价值导向作用，评选表彰了 100 余名优秀教师、先进教育工作者和先进集体，为全校教职工树立了榜样。**五是教师培育成果不断显现。**积极关注教师成长，为他们搭建发展平台。公共基础部李文超老师荣获 2023 年中国大学生街舞锦标赛“优秀教练员”称号；康养学院芦石文老师、护理学院宋莹老师荣获全省医学教育优质课大赛三等奖；药学院吕利巧老师荣获“华夏杯”一中药炮制技能比赛个人二等奖，我校荣获团体优秀组织奖；中专部李艳霞老师荣获郑州市中等职业学校教师信息化教学设计及说课比赛一等奖；中专部王慧老师荣获全省中等职业学校教师教学设计与展示系列交流活动二等奖等。通过参加比赛活动，教师能力得到锻炼，专业水平不断提升。**六是师德师风建设不断强化。**制定了《关于进一步加强师德师风建设的实施方案》，开展“师德集中学习教育”专题网络学习活动。全年共开展了三批次、

600 余人次的教职工培训，教职工思想政治素养与职业道德水平全面提高。

三、优化教学模式，推动人才培养质量不断提高

一年来，参照“双高”院校建设标准，不断探索优化教学模式，提升教学和人才培养质量。**一是特色专业建设取得进展。**成立“郑州医药健康职业学院专业设置委员会”，加快推进特色专业体系建设。2023 年我校新增中医养生保健等 14 个专业，并申报中医学和针灸推拿两个国控专业，现已通过省卫生健康委员会及省教育厅的审核，等待进一步评审。**二是科研工作水平不断提高。**强化科研工作对教学改革的指导与服务，制定完善科研管理办法，全年共申报省市级课题 19 项。（包括 2022 年河南省职业教育教学改革研究与实践项目 1 项、2023 年度郑州市社科调研课题 3 项、河南省教育厅人文社会科学研究项目 8 项、卫健委 2022 年河南省医学教育研究项目立项 2 项、第二届黄炎培职业教育思想研究规划课题 1 项等。新增获批厅级项目 4 项，包括 2023 年度郑州市社科调研课题 1 项；河南省教育厅人文社会科学研究项目 3 项等）。**三是教育教学质量稳步提升。**相继出台了《郑州医药健康职业学院关于做好 2023 年教学工作的指导意见》等 32 个教学管理文件，教育、教学、管理工作进行了规范。建立“校—院—教研室”三级教学管理体系，完善教育质量保障体系，有力促进了学校教学质量的提升。**四是学生实习实训顺利推进。**组织开展实习动员大会 10 场，完成 5 个专业的实习大纲和

学生实习手册的修订，组织开展学生实习前技能培训和考核等工作，2021 级学生 742 人已经分别进入 19 家合作医院和企业进行上岗实习。开展 2022 级学生实习前信息统计、问卷调查等工作，为做好 2022 级学生的实习工作做好充分准备。全年新增附属医院 2 家，新增实习教学医院 6 家，新增实习单位 4 家，为学校人才培养质量提升和办学质量提升提供了坚实的实践实训基础。

四、践行立德树人宗旨，助力育人成果不断显现

坚守为党育人、为国育才的初心使命，持续推动高水平特色职业学校建设。**一是坚持品牌育人。**持续推进郑医学工品牌建设，修订完善学生手册，推动一站式学生社区建设。2023 年 10 月我校“宿舍‘6S’管理”荣获全省高校思想政治工作优秀品牌。在“两创两争”评选活动中，荣获省级文明班级 1 个、省级文明宿舍 1 个、省级文明学生 2 名，荣获省级先进班集体 1 个、省级三好学生 2 人、省级优秀学生干部 1 人。**二是坚持思政育人。**积极组织思政教师参加研修培训，提升课堂教学能力。推动学校思政小课堂与社会大课堂充分结合，组织全体思政教师实地调研黄固寺村，探索共建“大思政课”实践教学基地建设。开展教学技能竞赛活动，以赛促教。**三是坚持团学育人。**扎实推进“三力一度”提升工作，落实“工作到支部”团支部提质行动。开展“文明社团”评选活动，举办团支部书记专题培训班，开展“优秀团支部”“优秀共青团干部”和“优秀共青团员”创建评比活动。切实做好“推优工作”，全年共发展新团员 180 名，按程序推荐 192 名

学生列为入党积极分子。学校团委被授予“五四红旗团委”荣誉称号。**四是坚持管理育人。**修订完善辅导员的工作职责和制度，建立心理健康预防和管理机制、专业技能竞赛创新奖惩制度等，进一步增强制度的执行力和可操作性。采取以老带新方式，加强内部培训、交流和学习。积极组织辅导员参加各级各类活动竞赛，学管队伍的业务能力和个人素养不断提升。**五是坚持心理育人。**本年度新进专职心理咨询师2名，建立了规范的心理健康教育与咨询工作制度，开展班级心理委员培训课程，制作并分发大学生心理健康手册，开展了“5.25心理健康月”系列活动，完成3912名新生心理测评工作。**六是坚持资助育人。**建立精准资助机制，进一步规范奖助学金的评定发放和服兵役国家资助工作。全年通过学费缓交、学费减免、优选学生奖助学金、国家奖助学金、服兵役国家资助等方式，累计资助资金452万元，助力1034名学生顺利就读。**七是坚持技能育人。**各二级学院（部）开展检验检疫、口腔医学技术牙体雕刻、肢体康复、“南丁格尔杯”护理等各类技能竞赛，以赛促学，以练促技，让学生做到“腹中有墨，手中有技”，推动学生专业技能水平和整体素质不断提高。**八是坚持活动育人。**组织学生积极参与“河南省第九届汉字大赛”“铸牢中华民族共同体意识”主题教育活动等各级各类比赛、文化教育活动共计163场，使学生的综合素质能力大大提高。

五、优化管理机制，保障服务质量稳步提升

一年来，学校不断加大硬件投入和制度建设，持续提升管理

服务水平。**一是党学工团组织建设和开立新局。**成功召开第一次党员大会、共青团郑州医药健康职业学院第一次代表大会暨郑州医药健康职业学院第二次学生代表大会、第一届工会会员代表大会，选举产生了新一届党委和纪委、共青团第一届委员会和第二届学生会主席团、第一届工会委员会，学校党学工团组织全面建立，规范化办学再上新台阶。**二是学校治理结构更加完善。**不断理顺工作机制，调整机构设置，明确学校内部各部门的职责和权限，建立科学、合理的管理机制。二级学院功能及职责更加明确，在教学上的主体地位更加突出。**三是校园设施逐步完善。**重点完成了行政楼主体的建设工作，周边广场、绿化的设计和施工，教学楼西门建设，东体育场地 400 米跑道及篮球场的建设等重点建设工作，修建“香樟园”休闲广场，校园环境不断优化。**四是财务管理更加规范。**相继出台预算管理、报销管理等相关制度，增强财务支出安排的科学性，提高资金使用效率。**五是后勤服务更加给力。**实施食品安全“守底线、查隐患、保安全”专项行动，开展食品安全专项检查 30 余次；加强物资仓库和固定资产管理，持续做好物资盘点工作；全年共种植各类树木 470 余株，校容校貌有效改善；开通学校“后勤处”微信公众号，实现后勤服务智能化、信息化。**六是校园平安和谐氛围更加浓厚。**印发《重大事故隐患排查（指引）》等文件，定期开展安全隐患大排查、大整治专项行动，搭建了“平安郑医”微信公众平台，实现安全教育宣传零距离。坚持全年 365 天三级带班值班、24 小时校园巡逻，筑牢

了校园安全屏障。举办急救知识、消防安全专题讲座，组织师生开展应急疏散演练。

过去的一年，学校加快移动、电信中心机房建设，上线了OA办公系统，提升了学校的智能化、信息化水平；中专部新增大数据技术应用等4个专业，推动了学校中职教育的规范发展；积极开展职业技能鉴定工作，2023年全年分4批次，总计认定3117人，其中学生数量为3083人，占毕业生总数的96%，认定人数较上年增加2300人。学校全面加强依法治校，组织开展“双百”法治活动，不断完善校级系统风险防控及合规性体系建设。在全体教职工地不懈努力下，2023年我们实现了招生工作新突破，在校生规模达到8000人，以“合格”的成绩顺利通过省教育厅2023年度检查，并荣获“2023年度河南省民办教育工作先进集体”等荣誉称号。

各位老师，各位同志！学校之所以能在短短的三年内实现跨越式发展，取得如此骄人的成绩，最根本在于有习近平总书记作为党中央的核心，全党的核心掌舵领航，在于习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引，在于省委、省政府和省教育厅统揽全局、正确领导。是学校理事会和党政领导班子的科学决策和统筹谋划的结果；是全体教职工锐意进取，同心同德、埋头苦干、奋勇争先的结果。在此，我代表校领导班子，向过去一年积极参与学校建设发展，在工作岗位上辛勤耕耘，躬行不辍的全体教职

工，表示诚挚的敬意；向关心支持学校发展的社会各界人士表示衷心的感谢！

各位老师、各位同志！思危方能居安，知忧才能克难。我们清醒地认识到学校发展还面临着不少的问题和困难，治理体系还不够优化，管理制度还不完善，管理机制还有待创新，师资力量还需要提升，办学条件还有待加强，“双高”院校的建设还任重道远。我们将直面问题，采取有力措施，切实改进解决。

2024 年工作安排

2024 年是新中国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务，持续深入贯彻落实党的二十大精神，巩固提升主题教育成果的关键一年，也是学校开展合格评估，冲刺“双高”建设的突破一年。

今年学校工作的**指导思想**是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，以坚持党对教育事业的全面领导为根本保证，巩固提升主题教育学习成果，坚持立德树人根本任务，以“**以评促建构筑职教高地，创新驱动赋能高位发展**”为主题，为建设高水平特色医药类职业院校接续奋斗。**基本思路**是：

对标合格评估，科学把握规模、质量和创新的关系，持续提升办学规模，以创新求突破，以特色增活力，以质量谋发展。**总体目标**是：更加突出教学中心工作，实现人才培养一流水平；抢抓政策机遇持续扩大规模，实现 14000 名学生办学规模；盯紧“双高”目标，注重创新发展，实现教学质量和管理服务双提升。

围绕目标任务，对照合格评估达标要求，着重做好以下五个方面工作：

一、抓紧抓实“党的领导”和“立德树人”，落实好教育工作的根本保证和教育的根本任务

（一）持续加强党对教育工作的全面领导

加强党的领导。深入学习习近平总书记关于教育的重要论述，紧紧锚定“两个确保”，全面落实“十大战略”。深入推进高校党建工作强基引领“三级联创”系列活动，强化“四位一体”党建工作格局。制定党委会议、党政联席会议议事规则，在校党委的领导下，不断提升党政议事决策质量。以党建示范性高校创建为目标，推进标杆院系、样板支部建设，以点带面辐射带动学校基层党建工作质量整体提升。**加强思想引领。**全面落实意识形态工作责任制，创新“融媒体+育人”工作举措，全力做好网络思想政治工作。组织开展多种形式的研讨活动、注重实用性，强调针对性，把握灵活性，增强学习效果。持续策划“热话题+思政”“微视频+思政”，组织“越团结豫有力”教育实践活动，增强大学生思想政治教育亲和力和实效性。**强化廉政建设。**以清廉校

园创建为载体，坚定不移推进党风廉政建设，为学校发展营造风清气正的良好环境。**开展统战工作。**支持学校民主党派基层组织建设，扎实推进民族和宗教工作，积极引导学校各党支部深入开展“铸牢中华民族共同体意识主题月”活动。加强统战干部队伍建设，做好统战干部学习培训工作。

（二）扛稳扛牢立德树人根本任务

坚持思想育人。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，深入推进党的创新理论进教材、进课堂、进头脑。善用“大思政课”，全面贯彻落实习近平总书记在全国教育大会和全国高校思政工作会议上的重要讲话精神，不断探索新的思政课教学模式，深化思政课教学过程性评价工作，加强思政课教育教学的科学化与规范化建设。**深化学生心理健康教育。**直面学生心理问题和思想困惑，开展形式多样的校园心理健康教育宣传活动；做好心理咨询工作的预约及咨询服务；做好大学新生心理测评和筛查工作；组织开展“5.25 大学生心理健康宣传月”系列活动；做好重大心理危机事件的预防工作；做好大学生心理健康教育的科研工作。**加强团的建设。**充分发挥共青团在学生管理中的关键作用，实施基层团支部“活力提升”工程、团员“理想信念提升”工程，选树推荐一批省级“河南省五四红旗团支部”“河南省五四青年奖章”等先进集体和先进个人，并做好榜样的宣传工作。在学校团委的参与下，积极开展学生社团校内外交流活动。**加强学工队伍建设。**建立多层次多形式的辅导员培训体系，办好辅导

员素质能力大赛、理论水平竞赛、示范班会比赛，建设一支素质优良、业务精湛、相对稳定的辅导员队伍，争创省级辅导员工作室。**构建实践育人新格局。**以“三下乡”品牌为载体，在暑假期间开展志愿服务活动，为乡村振兴事业贡献青年力量。结合“青年志愿者服务社区行动”等开展内容丰富、形式多样的雷锋月系列主题活动。面向2024届毕业生，招募选派理想信念坚定、思想政治素质好的志愿者，到西部地区基层开展志愿服务（西部计划）。

二、深耕教学科研主阵地，不断提升专业建设软实力

（一）优化专业布局。完善专业建设的资源分配和考核评估机制，强化过程管理与绩效考核，加强专业库及精品课建设，支撑学科专业动态调整与高质量发展。组建专业群建设工作团队，制定专业群建设行动计划实施方案，做好专业群带头人选派培养工作，全力推进我校专业群建设工作。启动我校“品牌特色专业及高水平专业群建设行动计划”，建成康复、护理、药学等特色专业的康养结合专业群。全面完成2024年新增专业的申报程序并实现招生，同时要做好2025年申报新增专业的论证工作。

（二）围绕科研项目抓教学。制定完善学校《教科研管理办法、科研奖惩制度》，举办教科研讲座，提高教师教科研水平；设立校科研处科研奖励金；成立学校教科研委员会，负责督促教师完成省市级教科研课题的审核和申报工作；组织好学校2024年度省市级课题项目申报工作；按时完成教科研平台数据填报与

上报工作。争取立项省部级课题 5 项、市厅级课题 20 项、校级课题 50 项，各学院（部）本年度课题申报不少于 2 项，以高质量科研推动教育教学高质量发展。

（三）深化教学模式探索与创新。顺应“互联网+职业教育”趋势，启动精品在线开放课程建设工作，建设 6 门校级精品课，积极申报省级精品在线课程。探索推行混合式教学模式，做好全方位督导，讲好精彩课程，打造活力课堂，全面提升学生学习积极性。以《郑州医药健康职业学院教学质量实施方案》为指导，制定和构建百分量化考核标准与评价体系。加强对各二级学院（部）以及各专兼教师课堂教学的监督、指导、意见反馈，共同促进教学质量的提升。鼓励教师开发符合新时代需求的具有医学专业特色的创新教材，开发《黄帝内经》特色选修课，举办师生《黄帝内经》诵读大赛。

（四）开展以赛促教创优活动。积极开展以赛促教、以赛促学，争先创优活动。鼓励支持各二级学院（部）组织开展专业技能大赛，瞄准国家级和省市级各类比赛，要确保每个学院（部）获得一项以上省级荣誉。

（五）增强学生实操技能。广泛采用校内+校外、实践+比赛等形式，增强学生的实操技能。着力完善岗课赛证综合育人和 1+X 证书制度，健全教学质量评价机制，提高医学生专业课程考试及格率、执业（技能）资格考试过关率和就业率，全面提升医药卫生人才培养质量。推动市域产教联合体、行业产教融合共

同体建设，实现学校办学质量高水平、产学研合作高质量。成立首个郑医“中医馆”，实施“双百工程”，签署医教协同、校院合作附属医院 20 家，实习医院 100 家，合作企业 100 家，构建产学研创一体化融合平台。

三、坚持“人才强校”战略，着力推动高水平师资队伍建设

大力弘扬践行教育家精神，全面推进人才强校战略。以育为主，引育结合，积极推进教师资源配置优化和管理制度改革，营造尊师重教、尊师重道的风尚，以教师之强支撑教育之强。

（一）以引保快。着眼学校快速发展的实际，出台《郑州医药健康职业学院高层次人才引进管理办法》，合理确定各专业、各层次人才引进计划，满足学校快速发展的需要。量化教学单位高层次人才引进的指标和任务，从省内外各行业引进具有重要学术影响、取得突出研究成果的专家学者参与学科建设、教学科研建设工作。2024 年计划引进专任教师 150 人，其中硕士不少于 105 人，博士 10-20 人，来自行业企业一线的兼职教师不少于 30 人，每个二级学院（部）的专业带头人不少于 2 人。

（二）以育促强。制定《教师素质提升计划实施方案》，建立教师教学能力、专业实践能力、科研能力、管理能力提升培养培训体系，尤其要加大岗前培训，增强实验指导教师的专业理论及实践技能。组织教师积极参加省级以上教学能力比赛。加大评审政策的宣传力度，组织好教职工专业技术职称申报及评审工作，提高各级专业技术职称人员的比例，优化师资队伍结构与层次。

（三）建设“双师”队伍。以建设素质优良，结构合理，理论知识和技能水平并重，能适应专业发展需要的“双师型”专业教师队伍为目标，逐步优化我校师资结构，争取在2024年培育和发展“双师”型教师100人。

（四）完善激励机制。充分发挥制度在管理、导向、激励、约束、服务等方面的重要作用，贯彻落实职称评审改革新举措，完善二级学院综合考核与评价体系，兼顾激励性与公平性，推进绩效工资改革，调动广大教职工的工作积极性，提高教育教学质量、科研水平和办学效益，促进学校内涵发展。畅通人员发展通道，推进领导干部选拔任用。

四、提升服务保障水平，营造为师生排忧解难的良好氛围

（一）提高后勤保障服务水平。提高服务质量。秉持为教学服务、为师生服务的理念，推进后勤社会化改革，引入竞争机制，全面提升后勤保障水平。**加强资产管理。**落实资产管理责任，健全资产管理制度，规范管理行为，提升管理效能；完善追责机制，强化监督检查。**加强卫生防疫。**强化重点部位、重点环节的管理，尤其是突发公共卫生事件应急管理，建立监督预防机制，做好学校卫生、防疫等管理工作，切实保障全校师生的身体健康和生命安全。**建设生态校园。**持续开展校园绿化美化工程，深化节能降耗，深入推进我校生态校园建设和可持续发展。

（二）建设平安和谐校园。修订完善各类安全应急管理的制度和预案，提高快速反应和应急处置能力。加强人防、物防和技

防建设，为全校 1018 间学生宿舍及餐厅等关键部位配备灭火器（毯）1400 套（件），购置消防车 1 台，改建微型消防站 1 栋，成立 15 人志愿消防队。落实消防安全主体责任，加快推进“五级管理”机制，组织全校师生参加消防演练和紧急疏散演练，提高消防应急能力。开展法治教育讲座和宣教活动，教育学生掌握识骗防骗技巧，着力提升我校师生识骗防骗意识。

（三）推进民主管理。充分发挥工会组织的积极作用，广泛收集教职工在工作、生活中的困难和问题，聚焦教职工关心的急事、难事，为教职工排忧解难，为学校发展献策。丰富教职工生活，开展“我家的端午节”作品征集活动，举办学校首届教职工运动会、主题阅读活动、冬季“送温暖”慰问活动等。积极争取获评市级劳模、五一劳动奖章（奖状）等荣誉。

（四）规范财务管理。进一步建立健全财务制度体系和内部控制体系，规范学校经济行为；加强预算管理，科学合理配置资源，提高资金使用效益；持续推进并完善财务信息化建设；积极多渠道筹措资金，助力学校基本建设项目；积极与税务部门沟通，用足用好税费政策红利。

（五）加强数字化建设。强化数字化支撑、应用和保障能力。加大教育信息化基础设施投入，推进国家和省市优质资源共建、共享；加快教学环境数字化改造，提升师生数字素养与技能；加强关键信息基础设施的运行监测，提高网络和数据安全事件的应急处置能力。

五、以郑医品牌建设为载体，全面增强社会服务效能

（一）多措并举做好招生就业工作。招生工作。根据教育部要求实施招生“阳光工程”，科学分析编制招生计划，持续优化生源配置，增加优质生源学校数量，构建多维度招生宣传格局，锤炼硬本领，打造勤于学习、善于学习的招生团队，赓续“郑医大健康”品牌影响力，实现6000名招生计划的目标任务。**就业工作。**组建就业指导中心，搭建就业平台，实现育人与社会需求相结合，使学生获得学历证书的同时，取得相应的职业资格证书，助力我校第一届毕业生顺利就业。持续开展“校园招聘月”“就业促进周”等系列招聘活动，使就业服务常态化、智能化、精准化，努力做到高质量就业。确保初次就业落实率（ $\geq 85\%$ ）和年终就业落实率（ $\geq 95\%$ ）处于省内高等职业院校第一方阵。

（二）全方位宣传郑医品牌。搭建涵盖官网、微信公众号、视频号、官方微博媒体平台为一体，集新闻汇总发布、产品融合创新、内外宣传联动、舆情引导处置等功能于一身的全媒体传播体系。深入跟踪报道我校创新发展重大问题、重要事项及工作成效，为学校创新发展营造良好氛围和舆论环境，加强与校外媒体的合作与联动，讲好郑医故事，提升学校的影响力和知名度。

（三）聚焦区域发展需求，协同校地双赢。主动融入区域产业转型升级和创新发展需求，以服务地方经济社会发展为己任，以培养高素质应用型人才为主要目标，以产教融合协同育人为主要路径。结合当地康养文旅产业发展前景、岐黄文化深厚历史背景、

乡村振兴等区域需求，利用学校资源优势，依托美丽乡村黄固寺，推动“校区、社区、景区、园区”四位一体新型大学建设，助力乡村振兴。

(四)突出特色助力文化传承发展。组织引导学校科研团队、科研项目等向中医药文化领域聚集，深入研究挖掘岐黄文化，积极参与郑州岐黄中医发展论坛，引进中医学、史学高层次人才，成立岐黄文化研究中心，打造中药文化核心标识，加快科技成果转化和运用，为“将我校打造成为中医优秀传统文化传承发扬的旗舰品牌”提供支撑。

机制保障

发展的时机千载难逢，今年的任务艰巨繁重，为圆满完成全年目标，我们必须加强组织引领，强化机制保障，以非常举措实现跨越发展。为此，我们还必须以党的基础建设为核心，加强党对教育工作的全面领导，全面贯彻落实党的教育方针，落实立德树人根本任务，进一步发挥党委在教学、科研等工作中的领导、服务、保障功能，营造学校发展的浓厚氛围，促进学校各项工作再上新台阶。

一是落实党委主体责任，发挥党建保障作用。把牢政治方向，提高政治站位，充分发挥党委政治核心作用，履行管党治党主体

责任，结合学校发展实际，认真谋划学校发展建设的新思路、新措施，落实好学校整体发展的规划任务，为学校长足发展把握方向、创造条件、营造氛围。

二是巩固主题教育成果，加强思想政治建设。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，强化理想信念教育，认真开展党员民主生活会和组织生活会，培树党员干部组织观念，做到“四个服从”，坚定共产主义理想信念。

三是强化组织基础建设，筑牢基层战斗堡垒。加强学校各支部学习园地硬件建设，为党员的政治理论学习提供优良场所。强化党员思想武装，坚持理论中心组学习，落实“三会一课”制度，把支部联系班级作为党员担当作为的重要载体，发挥支部、党员先锋模范作用。打造郑医大讲堂红色党建品牌，开展“青马”系列宣讲活动。

四是严明政治纪律规矩，抓好党风廉政建设。贯彻落实学校党委、纪委党风廉政工作部署，始终把党风廉政建设作为学校党委工作的重中之重。组织党员、特别是领导干部集中学习廉洁自律制度，积极开展以案说法、以案促改警示教育活动，增强党员干部的政治意识、规矩意识、廉政意识和敬畏之心。

老师们，同志们！

回眸岁月痕履，我们感慨万千。2023年，在全国各级教育战线认真贯彻党的教育方针，全面建设高质量教育体系，落实立德

树人根本任务，加快推进教育强国建设，逐步构建教育高质量发展新格局的形势下，学校理事会和校党委、行政高瞻远瞩，审时度势，抢抓机遇，乘势而上，实现了学校三年三步跨越，彰显了郑医起步即加速的精神，为在新一年开创学校崭新局面蕴积了磅礴力量。

老师们，同志们！

瞻望前程锦绣，我们信心百倍。在完成“三年打基础”的小目标后，我们立下了“五年上台阶”的新誓言。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，坚持立德树人根本任务，踔厉奋发、笃行不怠，坚定信心、勇毅前行，努力完成全年目标任务，奋力谱写学校事业高质量发展新篇章。“以评促建构筑职教高地 创新驱动赋能高位发展”，为建设高水平特色医药类职业院校接续奋斗，为建设百年郑医，全面打造现代化河南建设职业教育新高地贡献力量。

谢谢大家！