

# 踔厉奋发，笃行不怠 建设高水平特色医药类院校

----2022年2月18日在学校工作会议上的报告

校长 苗相甫

各位老师、各位同志：

大家好！

新春伊始，万象更新，在建校一周年之际，我们在这里隆重召开学校2022年工作会议，盘点总结过去一年的工作，展望“十四五”发展前景，研讨2022年学校的工作方案，统一思想、凝聚共识，共同分析学校发展面临的新形势、新机遇、新挑战，统筹安排新一年学校的工作任务和要求。

## 一、2021年工作回顾

2021年是建校元年，是我国现代化建设进程中具有特殊重要性的一年，中国共产党迎来建党百年，“十四五”开局，全面建设社会主义现代化国家新征程开启。这一年，我们郑州医药健康职业学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在党中央、国务院、省委省政府和市委市政府的坚强领导下，迎难

而上、砥砺前行，付出艰苦努力，扛过了大疫大考，经受了大风大浪，交出了满意的答卷。这一年，我们郑州医药健康职业学院从获批成立到专业开展顺利招生，从举办线上开学典礼到线下迎新活动顺利进行，从学校“十四五”专业建设发展规划到学校事业五年发展规划，从校党委成立到附属医院隆重揭牌。2021年我们郑医人，一步一个脚印，一步一个台阶，以“志不求易，事不避难”的奋斗姿态，取得了令人惊叹的成就成果，在中原这片热土上推动医药健康理念在新的历史舞台不断前行。

——**办学层次实现新的飞跃**。历经四载奋斗，克服急难险重。2021年1月6日，学校迎来高校设置专家组评审，获得专家组专家一致好评，顺利通过设置评估。2021年2月26日，学校正式获省政府批准成立（豫政文【2021】33号），迈入高等学历教育行列，实现了跨越式发展，这是**首届郑医人**努力结出的硕果，是全体郑医人的荣光。

——**学校治理现代化迈出新的步伐**。管理上水平、制度要先行，学校领导高度重视制度“立、改、废”工作、牢牢抓住规章制度的制定这一关键环节，加快提升学校依法治理水平和治理能力。一年里共召开规章制度研讨会6次，形成规章制度修改稿5册，以前瞻性和实际高效为准则，对学校行政管理、教育教学各项制度重新梳理、反复论证、修订完善，最终形成《行政管理》等十篇部门规章，为学校运行提供了高效、有序的制度保障。

——**专业建设取得新的进展。**围绕党的十九大健康中国发展战略和医药卫生健康行业人才需求，结合《国家职业教育改革实施方案》相关要求，面向医药卫生健康事业和医养结合社会需求，2021年上半年学校获批护理、康复治疗技术、药学、医学检验技术、口腔医学技术五大专业。在此基础上，学校积极申报，将在2022年增设药品经营与管理、药品生产技术、老年保健与管理、食品营养与健康、社区康复、大数据技术、市场营销、现代家政服务与管理等8个专业。至此，基本形成了以医药卫生为核心，大健康专业为主体，附设信息技术和管理类专业为补充的专业布局。

——**强化教学督导，切实做好教学质量监控。**不忘初心，立足实际抓质量。确立了“期初、期中、期末”三段式教学检查模式，定期组织教学检查，不定期抽查教师备课、上课和教研活动开展情况；以系部主任为教学督导，不定时进行听课，并如实填写教师教学评价表，课后及时反馈意见并与授课教师进行沟通，有效监控教学质量；定期召开学生座谈会、教师座谈会，听取学生对教师、对教学管理的意见建议，及时调整和改善。

——**教科研工作打开新的局面。**制定了《校内学术讲座管理暂行规定》《科研课题管理暂行规定》《学术委员会章程》《校级教科研项目管理办法》等规章制度，参与了省级“教育法治专项课题研究项目”“职业教育和继续教育精品在线开放课程”“能者为师”特色课程等的申报工作。

——**师资队伍水平达到新的高度。**建校以来，学校始终坚持“人才强校”战略，以更加积极，更加开放的姿态聚天下英才而用之。启动人才引进工程，坚持引才引智并举，加大人才引进力度。通过内部深度挖掘，对外广泛联系，科学运筹和调度，面向社会特别是在高等院校引进康复治疗技术系主任刘景超、药学系主任李喜凤、口腔医学技术系主任李新春、医学检验系主任聂书萍、护理系主任陈晓玲等有丰富教育教学和管理经验专家教授，建成了一支能力强、声望高、肯担当的专业带头人队伍。

——**实施青年教师培养工程。**制定青年教师导师制培养实施办法，遴选经验丰富的五位系部主任作为导师与新入职青年教师进行结对培养，在课堂教学、教案辅导、课程设计、实验教学等环节进行全方位指导，充分发挥专家教授的传帮带作用，帮助青年教师更快进入角色，更好履行职责，为建设一支高水平青年教师队伍开好头，起好步。

——**落实立德树人根本任务，学生工作扎实有效。**“三全”育人体系逐步完善。制定、完善了《学生管理规定》《学生综合素质测评实施办法》等 30 多项学生管理制度。开展了新生精神风貌展活动、宪法宣传周活动、宪法晨读活动、宪法卫士活动、世界艾滋病日宣传教育活动、国家安全知识竞赛活动等共 9 场，其中第九届大学生中国特色社会主义民族宗教理论知识竞赛、国家安全知识竞赛，参赛率达到 100%，优秀率达到 80% 以上，2021 级袁

玉秀同学获得优秀奖。师生登上河南省教育厅“豫教思语”公众平台共十余次，展现了师生良好风貌。

——**推动精准资助，做好学生资助工作。**严格落实国家、省、市助学政策，开通绿色通道，圆学子求学梦。办理生源地助学贷款，助力教育公平。同时，根据学校实际还设置了校本“优选学生”奖学金，为积极报考我校、成绩优异的学生提供最大支持，2021年共有360名学生获得学校优选奖学金，共计发放奖学金一百余万元。

——**科学调度，倒排工期，加快推进工程进度。**一年来，学校始终坚持基建引领校园建设，紧盯工程进度，加快学生宿舍楼、教学楼、活动中心、实训室等主体建筑的工程进度，多方协调施工单位，多次召开现场办公会，及时解决实际问题，保证了2021级新生的顺利入住。校园一期项目工程建设近15万平方米，其中1#、2#宿舍楼、活动中心已经交付使用，3#、4#、5#宿舍楼已具备交付条件，教学行政楼、食堂主体完工正在进行后期装修。同时，已完成学校一二三期总规划，1500亩土地纳入超化镇和新密市总规，详规也已完成并得到新密市规划局的批准。

——**积极筹措资金，规范财务预算和经费使用管理。**2021年，经过不懈的努力，成功筹措银行贷款2亿元，为学校发展建设各项工作提供了充足的资金支持。为提高学校资金使用效率，确保资金使用的安全性、及时性和有效性，学校启动财务预算编制工

作，由点到面、统筹兼顾。

——**打赢招生第一仗**。招生工作是民办高校的第一要务。作为第一年加入统招大军的学校，经验不足，时间紧、任务重，学校领导高度重视、主动担当，招生宣传快速行动，招生人员全力以赴，基本完成招生目标，实现第一年在校生 778 人。

——**警钟长鸣，平安校园建设扎实有力**。坚持以“保护师生生命健康”为第一遵循，压实学校疫情防控主体责任，做好校园卫生安全防疫，构筑疫情防控防护网，切实有效保障我校全体师生的身体健康与生命安全。多次组织全校疫情防控演练，对全校区域内的环境卫生进行彻底、全面的消毒杀菌通风工作，坚持人物同防、多病共防，保证全校师生安全、校园安全。

——**深入推进“平安校园”建设**。成立由校长为组长，副校长为副组长，各部门负责同志为成员的“校园安全文明建设领导小组”，将校园安全文明建设作为常态化工作来抓，确保校园零安全事故。

——**开放合作服务社会，学校声誉显著提升**。加大校园媒体平台的建设力度以及推广范围，并取得一定成效。学校建立了以“官微、官网、官抖”为主线，微博、微视、快手等多点发布的“三线多点”的内部宣传架构。同时，借助河南省教育厅豫教思语官方平台、阳光高考网、大河网、教育中原、中华网等媒体进行外部宣传推广，取得了良好的效果。“学校附属医院隆重揭牌”“十九

届六中全会精神宣讲”等活动得到了各家媒体的争相报道。

——**彰显郑医担当，支援抗汛防疫。**“7.20”险情面前，郑医闻“汛”而动。毫不退缩，迅速响应，号召和组织广大干部、教职员工成立志愿服务突击队，走进社区，开展志愿服务工作。连续7天不间断支援服务，捐赠物资30余万元，帮助近万名受灾群众渡过难关。11月，郑州市疫情再次反弹，流调工作任务艰巨，学校立刻组织师生支援疫情防控流调工作，先后选派300名师生志愿者参与其中。这一次次冲锋陷阵是郑医人的家国情怀，是郑医精神的共克时艰。

——**校企（院）合作打开新局面。**与郑州西区中医院合作，挂牌设立“郑州医药健康职业学院附属西区中医院”，与新密市第一人民医院、新密市中医院、惠济区人民医院、荥阳市中医院洽谈，拟分别设立附属医院和教学医院。与企业合作，与仲景皖西制药、太龙药业洽谈，拟签订“校企合作协同育人”合作协议，共同探索职业教育育人新路径。

——**弘扬中医药文化，助力乡村振兴。**具茨山下，岐黄源地，学校坐落在中医药文化的重要发祥地——新密，有着得天独厚的中医药文化资源。学校聘请中医古文知名专家许敬生教授为我校兼职教授，深挖当地的中医药文化，学校致力于在美丽乡村中建设现代大学，打造教医养结合的中医康养基地，传承发扬博大精深的中医药文化，为乡村振兴贡献教育力量，为弘扬中医药

文化精神贡献郑医力量。同时学校的落地，弥补了新密高等医学教育的空白。

**事非经过不知难。非凡之年取得非凡成就，十分不易、成之惟艰。**一年来，我们紧紧围绕“建设一个什么样的郑医？怎样建设郑医”这一重大课题，团结奋斗、砥砺前行，积极探索。郑医元年各项基础建设取得重大成就。这**得益于**以习近平同志为核心的党中央坚强领导，习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指导，国家职业教育改革和“健康中国”战略为学校发展带来的前所未有的机遇；**得益于**学校理事会、校党委、行政的正确领导和指引，校领导班子的科学谋划和科学决策；**得益于**全校教职工团结奋进、勇担使命、主动作为、苦干实干、弯道超车求突破的奋力拼搏！在此，我代表校领导班子，向一年来在工作岗位上兢兢业业，默默奉献的全体教职工，表示衷心的感谢和诚挚的敬意！

结合学校工作实际，和职业教育发展环境，在肯定成绩的同时，我们清醒地认识到，学校管理教学中还存在一些突出问题：主要是办学模式和目标有待进一步明晰；校系两级管理体制还不够完善；专业布局还不全面；学术领军人才不多；硬件建设和校园环境还有一定差距；尤其是学校内涵建设还很薄弱，管理服务水平还有待提升等。对于以上不足，学校一定高度重视，采取更加有效措施加以解决，不辜负全校师生、家长和社会各界的理解与支持。

## 二、“十四五”时期主要目标

“十四五”时期是学校建校初期，是打基础、定方向、理思路的关键阶段，是我国教育、卫生健康事业改革发展的关键时期，也是学校谱写新时代医药健康事业发展新篇章的战略机遇期。

**“十四五”时期学校事业发展的指导思想是：**高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大、十九届历次全会精神 and 习近平总书记关于教育事业、卫生健康事业改革发展的重要论述，认真落实省第十一次党代会精神，坚持以“办好人民满意的教育”为目标，以“为党育人、为国育才”为使命，以“立德树人”“助力全民健康”为己任，以学校“双高校”创建工作为统领，不断加强和改进党的建设，深化教育教学改革，推进治理体系和治理能力现代化，进一步彰显办学特色，创新人才培养模式，构建教学标准体系，健全教学质量管理和保障制度，积极推进校企合作、产教融合协同育人机制，全面提升人才培养质量、科技创新能力和服务经济社会发展水平，为谱写新时代中原更加出彩的绚丽篇章作出应有的贡献。

聚焦高起点办学、高质量发展，“十四五”时期学校事业发展的总体目标是：到2025年，学校整体建设取得新成效。

“一体两翼”办学格局逐步确立，“三位一体”办学特色更加鲜明，专业布局基本完成。创特色、上水平、丰内涵、强实力、树品牌，跨入河南民办高校第一方阵，跻身河南“双高校”建设行列。不断满足人民群众日益增长的高质量健康服务需求，服务国家重大战略和区域经济社会发展能力显著增强。定思想，把方向，“十四五”时期学校建设发展的基本思路是：以人才培养为中心，以师资团队建设为重点，以专业建设为平台，以教育教学改革为关键，以基础条件为保障，继承与创新并举，建成以医药为核心的大健康主体，附设理、工、商、管类专业的高水平特色名校。经建校元年的“基础建设年”及其后的“管理建设年”“质量提升年”“合格评估年”和“双高建设年”发展，一年一个侧重点，高质量完成学校合格评估，在“十四五”末进入双高职业院校建设行列，实现学校“十四五”建设总目标。

根据学校发展实际和当前所处的发展阶段，适时提出实施“人才强校”“特色兴校”“文化名校”三大战略：

人才是立校之基、强校之本。“大学者，非大楼之谓也，乃大师之谓也”，人才始终是高校发展的核心竞争力，高校成功的关键在于人，在于那些富有激情和敬业精神的教师、科研和管理人才。没有一流的教师队伍，就不可能有一流的教学水平和质量。为此，学校深入学习贯彻习近平总书记新时代人才工作的新理念、新战略、新举措，坚持大力实施“引育并举、

重在培养”的“人才强校”战略。

特色是兴校之本，特色发展，体现了一所高校的优质发展特征，是人才培养质量和学校管理水平的综合反映，是获取持续竞争优势的重要源泉，是通往创建知名大学的必由之路。特色办学对于保障教育质量，丰富和提升教育内涵具有重要的积极作用。办出特色、办出品牌是我们立足职业教育，在当前高校林立，竞争激烈的情况下，赢得一席之地的关键法宝。为此，学校精心凝练，打造办学特色，坚持以特色取胜，在办学特色上狠下功夫，坚持实施“特色兴校”战略。

大学文化是学校的灵魂，是学校凝聚内在向心力的粘合剂。我校地处岐黄文化发源地，根植中医药文化沃土，医药健康、仁慈济世文化底蕴丰厚，深刻影响着教学、管理、生活，影响着师生心理和价值认同，形成以校风为标志的校园文化。深蕴文化气质会外化为社会形象和信誉，是学校发展最强劲的软实力。为此，学校充分发挥中医药“根文化”资源优势，坚持实施“文化名校”战略。

### **在坚持“三大战略”的前提下，完成十项重点任务：**

#### **（一）健全领导体制机制，提升领导班子治校理政能力**

坚持理事会领导下的校长负责制，突出党委政治核心和监督保障作用。党建引领发展，提高领导班子治校理政能力，在每年5月份“举办郑州医药健康职业学院高质量发展论坛”，邀请知名

学者、专家、企业家及各层各界代表，为学校发展把脉问诊，建言献策，为领导决策提供科学依据，保证学校健康发展。

## （二）落实立德树人根本任务，扎实做好学生工作

完善“三全育人”体制机制，将立德树人根本任务贯彻到教育教学和管理服务全过程，有序推进书院制育人模式改革。坚持“五育并举”，每年对课程库实行动态管理，完善课程教学资源，“十四五”时期，要建设5门省级及以上专业教学资源库、10门校级及以上精品在线开放课程，5门省级精品在线课程。

## （三）深化“三教”改革，提升教育教学质量

坚持教育教学中心地位，实施“教学质量提升工程”，完成“高等职业学校专科教学工作合格评估”工作。开展基层教学组织达标创优工作，组织实施教师基本功大赛，培育3-5个“省级优秀基层教学组织”。科学谋划，精准推进招生工作，“十四五”末期，实现在校生总体规模10000人左右，力争保持100%的录取率和90%以上的报到率。不断提升学生就业创业能力，确保年均就业率达95%以上。以赛促学，夯实竞赛水平，力争在市级、省级护理技能大赛、康复技能等各类技能大赛中有所突破。深化产教融合，学校教师与院、企技术人员互聘共通，“十四五”末期，学校附属医院、教学医院、实习医院要达到50家以上，深入合作的大型企业要达到20家以上。

## （四）深化专业课程改革，切实提升专业建设水平

优化专业结构，打造特色专业和专业群。重点打造护理、康复治疗技术、药学、医学检验技术、口腔医学技术 5 个校级重点专业，以重点专业为龙头辐射构建五大专业群。通过 5 年建设，使学校专业总数达到 40 个，校级重点专业 10 个，力争开设 5 个医药卫生类国控专业，打造 5 个在省内具有较强影响力的品牌专业，凝练一批高质量标志性教科研成果。

#### （五）完善学术评价机制，稳步提高科研工作水平

加大对教科研支持力度，搭建科研平台。建立校级学术委员会，学校将拿出专项经费，大力支持青年教师开展科研工作，从开展校本课题的申报着手，通过校本立项，产出一大批校本科科研成果。到 2025 年，建成一支结构合理、水平较高的教研、科研梯队，力争 10 个省级教育教学改革研究项目，5 门省级规划教材，省级以上学术研究课题立项突破 5 项。

#### （六）传承发扬中医药文化，发挥文化育人铸魂功能

传承经典，引创中医药文化郑医品牌。本着坚持传承与创新相结合的原则，开展名老中医药专家学术思想研讨会、培训班等，定期举办“岐黄文化发展论坛”“中医经典导读”等活动，筹建“岐黄文化展览馆”，打造 10 个以上“郑州医药健康职业学院名师工作室”。充分发挥中医药“根文化”资源优势，弘扬中医药文化精神，积极打造具有中原风格、河南气派的中医药交流品牌。

#### （七）拓宽办学渠道，增强办学活力，提高办学效益

办好中等职业教育、继续教育和职业技能培训，加强对外交流合作。以“河南省国际化特色高校建设工程”为指引，扩大学校的国际影响力和知名度，到 2025 年建成国际合作与交流特色突出、综合排名省内领先的国际化特色院校。

#### （八）健全教师管理体制机制，完善教职工管理制度

着力培养中青年骨干教师，搭建教师发展平台。学校将划拨专项资金，实施“青年教师学历提升工程”，鼓励青年教师提升学历，同时实施校级“英才计划”，着力培养一批教学名师、学术名家，打造高水平教学、科研、竞赛团队。有序推进“青年带头人”培育工程。“十四五”末期，专任教师总数达到 500 人，生师比不高于 18:1，其中硕士及以上学历（学位）教师占 60%，副高级以上职称教师占 30%，保证每个专业拥有数量充足、职称结构合理的师资队伍，确保每个专业拥有 2-3 位专业带头人，每门主干课程拥有 2 名以上骨干教师，重点专业双师型教师占比达到 70%以上，建成 2-3 个省级及以上结构化创新型教学团队和名师工作室，建成 10-20 个校级名师工作室，校级教学名师 10 人，省级及以上学术技术带头人 5 人，省级及以上教学名师 5 人，力争在国家级教师教学能力比赛中取得突破。

#### （九）多措并举夯实保障基础，固本强能提升服务水平

优化财务支出结构。保障人员经费，逐年提升教职工薪资待遇，提升教职工获得感、幸福感；打紧扣严运转经费，强化预算

刚性约束，勤俭办学、杜绝浪费；用好发展经费，确保学校良性运转，力争做到一年一小变，三年一大变，五年实现质的飞跃。高度重视基础设施建设，“好钢用在刀刃上”，把发展经费用在最关键的地方，用出最高效益，不断提升各类场馆设施的软硬件水平。完成二期行政楼、图书馆、操场和三期配套设施建设工作，启动校园环境综合提升工程。到 2025 年，学校校舍建筑面积达到 30 万平方米，教学科研仪器设备总值达到 1 亿元以上，图书达 100 万册。为师生工作、学习、生活创造良好条件，增强师生的获得感、幸福感、归属感。

#### （十）推动现代学校制度建设，提升学校治理水平

坚持依法治校。深入落实重大行政决策的公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论决定程序。积极创建“依法治校示范校”。全面提升治理水平，形成党政分工合作、协调运行的工作机制，提升校领导班子的决策力，中层干部的执行力和群体教职工向心力，确保学校又快又好发展。

### 三、2022 年重点工作

“十四五”规划是今后五年学校事业发展的宏伟蓝图和全校教职工共同奋斗的行动纲领，凝聚各方智慧，承载师生期盼。各部门、各单位要按照规划要求，迎难而上、开拓进取，奋发有为、担当善为。

经过一年的酝酿、谋划和努力，2022年，学校教育事业进入发展关键之年，各部门、各单位要立足“十四五”发展新阶段，抓住重要机遇期，以“管理建设年”为总基调，深刻把握职业教育发展特征，压实责任、狠抓落实、齐心协力，共同推进学校各项事业收获成效。

### 着力抓好以下重点工作。

——开展“管理建设年”活动。2022年定为学校“管理建设年”，出台《郑州医药健康职业学院“管理建设年”实施方案》，旨在构建科学、规范的内部管理体系，完善各项管理制度。通过“管理建设年”各项活动的开展，进一步细化管理措施、规范管理程序、落实管理责任、提升管理效率。从上到下，由点及面提升管理水平，努力形成管理规范、运转有效、落实高效的工作格局。

——科学做好“十四五”专项规划编制工作。学校“十四五”发展规划是总体发展规划，是学校事业发展的顶层设计，是编制专项规划的依据。学校“十四五”专项发展规划要以学校发展定位为目标，围绕各自的范围和内容，结合实际，体现前瞻性、科学性和可操作性。一方面要以学校规划为依据，另一方面又要立足实际，做到重点任务突出，基本措施可行，并注重规划指标的量化和可监控。

——大力掀起学习贯彻党的二十大精神热潮。党的二十大将在2022年下半年在北京召开，党的二十大是我们党在进入全面建

设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要时刻召开的一次十分重要的代表大会，是党和国家政治生活的一件大事。全校上下要统筹开展二十大精神专题学习系列活动，组建校级二十大精神学习宣讲团，开展覆盖全校各机关部门、教学单位、学生团体的宣讲活动。

——**持续做好常态化疫情防控工作。**根据上级和属地常态化疫情防控要求，为认真做好学校 2022 年开学、放假工作，要做实做细疫情防控各项工作，分批有序做好师生疫苗接种工作，持续做好师生数据统计报送、身体状况监测、进出校园管理等工作。

——**积极筹备第一届“郑州医药健康职业学院高质量发展论坛”**提前谋划、周密部署、分工协作，丰富学校发展内涵，提升办学治校能力，扩大学校知名度和影响力。

——**开展“能力作风建设年”活动。**出台学校《“能力作风建设年”活动实施方案》，成立学校“能力作风建设”活动工作专班，聚焦领导干部能力大提升、作风大转变，强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，全方位开展标准化建设。建立问题清单、整改清单、责任清单，对标对表找差距、抓落实。

——**推进党史学习教育常态化长效化。**持续开展党史学习教育活动，出台《开展党史学习教育实施方案》，面向全体党员并以处级以上领导干部为重点开展学习教育实践。组织开展“我为群众办实事”实践活动。将党史教育元素融入课程教学，强化思政课

程与课程思政建设。

——**扎实推进党建工作高质量开展。**加强政治建设、思想建设、组织建设。培育打造校级样板党支部。制定学生《推优入党工作细则》，规范程序、严格标准，做好积极分子培训和党员发展教育管理工作。

——**加强群团组织建设和。**筹备成立学校工会、督促校工会履行职能，支持校工会根据自身特点开展多种形式的文体活动，丰富教职工课余文体生活。发挥教代会的民主管理和监督作用，进一步推进学校民主管理、和谐发展。认真落实并完善校务公开制度，保证教职工依法享有和行使各种民主权利。推进团委组织建设，选拔优秀共青团员，培养团学干部队伍。

——**着力培养中青年骨干教师。**搭建教师发展平台。坚持“以师为本、共同发展”的教师发展理念，积极构建教师教学成长发展培训服务体系，助力教师教学、科学研究等方面能力提升。学校将划拨专项资金，加大师资培养力度，完善教师岗位培训机制，搭建培训与竞赛相结合的教师教学能力提升平台。启动校级“英才计划”，有序推进“青年带头人”培育工程。创新教师教学技能培训模式，组织开展教学观摩、教学技能竞赛等活动，激励和引导青年教师重视教育教学工作。着力培养一批教学名师、学术名家，打造高水平教学、科研、竞赛团队。

——**加强人才队伍建设。**坚持“引育并举、培养为主”的原则，加

强高层次人才、专业带头人、骨干教师、“双师型”教师等人才梯队建设。优化人才专业结构，补齐人才短板，精准引才，科学育才，做好人才的引、育、用、留。同时，启动“青年教师学历提升工程”，着手制定《鼓励在职教职工攻读硕士（博士）管理办法》《优秀人才奖励和培养办法》等政策，鼓励青年教师提升学历，并对在职攻读硕士博士学位人员提供资金和政策等多方面的优惠条件。

——**加强干部培训，建设高素质干部队伍。**制定实施《“十四五”干部队伍建设规划》，不断优化领导班子和干部队伍知识结构、能力结构、专业结构，立足本职提能力，制定干部培训计划，加强青年干部培训，通过各专题培训、岗位历练、交流互鉴等多种方式，推动全校领导干部练就调查研究、战略谋划、科学决策、狠抓落实等方面的基本功，成为本职工作的行家里手。

——**推进课程体系建设。**制定专业核心课程标准，开发选修课，建立健全课程建设和管理制度。抓好校级课程开发，优化资源配置和整合，推进校级和省市级在线开放精品课程申报，建设校级精品课程5门以上，力争在省市级优质精品课程上有所突破。

——**加强重点专业建设。**通过校企（院）共建特色专业群，重点谋划建设好护理、康复治疗技术、药学、医学检验技术、口腔医学技术等5个重点专业。启动校级专业教学的资源库建设，探索形成优质专业教学、专业技能考核和实习实训等标准。做好年度

专业申报工作，确保 2023 年新增专业 8-10 个，其中医药卫生类专业 4-6 个，国控专业 1-2 个。

——**加强专业教学团队建设。**制订专业教学团队建设方案，建立健全专业教学团队建设和管理制度，安排专项建设经费，分批开展校级教学团队遴选和建设，加强教学团队带头人培养，促进教师专业发展和团队建设水平提升。全力支持省级专业教学团队建设，力争创建校级优秀教学团队 5 个。建立“许敬生名师工作室”等 7 个名师工作室。

——**搭建科研平台。**各专业聘请 5-10 名校内外知名专家教授，建立校级科研团队，成立校级学术委员会。做好校级科研项目申报立项工作，提高申报数量，严控科研质量。确保本年度校本立项 20 个以上，力争市厅级科研项目 3-5 个，省部级科研项目 1-2 个，高质量论文达 20 篇以上，出版著作、成果奖等均有新的突破。

——**提升学生思想政治工作水平。**充分发挥思政课作为落实立德树人根本任务关键课程作用，统筹推进思政课程和课程思政建设，启动“思政工作队伍能力素质提升工程”，开展思政课教师“大练兵、大比武、大展示、大提升”活动，遴选课程思政优秀案例，培育思政课示范课堂，组织参加职业院校思想政治教育能力比赛，加快形成具有郑医特色的思政工作品牌。

——**开展继续教育。**设立继续教育学院，探索面向农村的职业教

育，强化校地合作、训育结合，加快培养乡村振兴人才，鼓励更多农民、返乡农民工接受职业教育。开展技术技能人才培训培养项目，做好在岗继续教育项目开发。

——**夯实中等职业教育基础**。紧紧抓住河南省“推动中等职业学校提质扩容”的战略机遇，提升我校中职办学水平，加快提升职教纵向贯通高质量发展体系，同时做好专业、人才培养目标、职业发展规划等的中高职融会贯通。

——**提升国际化办学水平**。以康复治疗技术和护理专业国际合作项目为突破，带动学校国际化特色教育迈出实质性步伐。引进“日本养老护理”等优质的国际职业资格证书，畅通学生出国留学通道。积极申报康复、护理、药学等特色专业的中外合作办学项目。

——**全力做好招生工作**。研判形式、拓展空间、开辟渠道、及早谋划。创新招生模式，改进招生办法，创新招生宣传策略，提升招生宣传效果，稳步扩大招生规模，提升生源质量，确保高质量完成2022年各项招生任务（大专3000人，中专2000人）。

——**提升校园保障服务能力**。继续做好校园绿化美化亮化工作。分期完成各功能区建设，确保教职工宿舍、餐厅、教学实训楼按时交付使用。力争二、三期征地取得新进展并逐步开工建设，为学校教育教学、校园生活营造良好的发展环境。

——**着力解决民生问题**。全心全意为师生服务，着力解决教职工

最关心、最直接和最现实的利益问题，多方争取资源，健全教职工工资水平正常调整机制，逐步提高教职工福利待遇。完善学校奖助贷政策，持续做好贫困学生资助工作。

### **老师们、同志们！**

“十四五”宏伟蓝图已经绘就，今年的工作要点已经明确，承载着全体郑医人的期盼。我们要勇于担当、善于作为，高水平推进各项工作，努力让师生感受到高质量发展的成果。

### **老师们、同志们！**

目标定才能方向明，方向明才能步子实。新的一年，我们需要在目标之上进行优化，在蓝图之上浓墨重彩，在人生目标和事业蓝图上想出“金点子”、拿出“妙招数”、干出“好成绩”。

### **老师们、同志们！**

事无干劲则不成，人无精神则不立。新的一年，我们要重振“新动力”、激发“新动能”，铆足干劲、踔厉奋发。牢记习近平总书记“奋勇争先、更加出彩”的殷殷嘱托，在学校理事会和校党委行政的正确领导下，开拓进取、奋发有为，向着建成高水平特色医药类院校阔步前行，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

回头望，郑医人不惧艰难险阻，勇攀教育高峰，经历过“涅槃重生”的郑医人，没有坐以待毙，而是以“不待扬鞭自奋蹄”的

自觉，“加油奋进再攀高”的奋斗，不断从历史中汲取力量，在困难中勇毅前行，实现了“凤朝阳”“蝶花香”“鹏怒而飞展翅翱翔”。

向未来，新的征程已经开启，击鼓催征，奋楫扬帆。只有在“千帆竞发、百舸争流”中奋勇争先，才能保持永不掉队的状态；只有在“勇攀高峰”中全力冲刺，才能屡创佳绩、不负伟大的时代！

谢谢大家！